



Verslag Commissie Intern Toezicht (CIT)

Terschelling, April 2022

De CIT

De vereniging heeft in 2011 de scheiding van bestuur en toezicht vormgegeven. Er is gekozen voor het handhaven van de structuur die op dat moment aanwezig was. De Algemene Ledenvergadering heeft in november 2011 een Commissie Intern Toezicht (hierna: de CIT) geïnstalleerd. Deze commissie houdt vanaf januari 2012 toezicht op het functioneren van het bestuur en adviseert de Algemene Ledenvergadering.

Het bestuur heeft de Code Goed Bestuur van de PO-raad vastgesteld en er zijn geen afwijkingen van die code.

De CIT ontvangt van elk bestuurlijk overleg de agenda en bijbehorende stukken. De CIT is tevens gerechtigd om elke bestuursvergadering ongevraagd bij te wonen. De CIT heeft afgelopen jaar veelvuldig bestuursvergaderingen bijgewoond.

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (hierna: de GMR) en de CIT hebben een aantal vergaderingen gezamenlijk gevoerd conform de richtlijn. De leden van de CIT hebben onderling diverse malen overleg gehad.

Financieel bestuursverslag

Meerjarenbegroting

De CIT heeft de meerjarenbegroting voor de jaren 2022-2026 ter beoordeling/goedkeuring voorgelegd gekregen.

De CIT heeft het bestuur een aantal opmerkingen ter overweging gegeven en een aantal inhoudelijke vragen mbt de cijfers gesteld. De CIT is blij met de toelichting door het bestuur op de meerjarenbegroting. Dit verhoogt de leesbaarheid en hiermee het gebruik als beleidsinstrument van de meerjarenbegroting voor de vereniging. Onze opmerkingen waren met name gericht op het toevoegen van nadere uitleg aan deze toelichting op de begroting. Een andere door ons aangedragen overweging is de vorming van kaders met betrekking tot de “resultaten”.

Het bestuur heeft waar nodig uitleg c.q. antwoord gegeven op onze vragen.

Jaarrekening 2021

Het bestuurlijk jaarverslag 2021 laat een resultaat zien van negatief € 7.000 (afgerond), deze is ten laste gebracht van de algemene publieke reserve. De begroting voorzag een negatief resultaat van €34.000. Het negatieve resultaat is positief beïnvloed door hogere rijksbijdragen en vergoeding voor de vakleerkracht. De baten en lasten zijn in 2021 vrijwel gelijk aan elkaar gestegen.

Een resultaat rondom de nullijn is een mooi resultaat, mede gelet op de keuze van het bestuur voor meerdere groepen (en personeel). Het geeft aan dat de gelden besteed worden voor goed onderwijs aan onze kinderen.

De vermogenspositie van de vereniging is zeer goed en geeft mogelijkheden. Deze mogelijkheden bestaan niet alleen uit het opvangen van negatieve resultaten maar ook om ons onderwijs nog beter vorm te geven.

De vermogenspositie is echter tevens een aandachtspunt voor het bestuur, gelet op de eisen van het Ministerie omtrent normatief Eigen Vermogen. Het CIT vraagt het bestuur nogmaals beleid op te stellen ten aanzien van de reserves.

Algemeen

In het jaar 2021 hebben we nog steeds te maken gehad met het Corona virus.

Gelukkig was het wel mogelijk om de leerlingen op school te ontvangen en kon er gewoon op school les gegeven worden. Door het soms uitvallen van leraren moest er soms wel geschakeld worden om dit voor iedereen zo goed mogelijk te laten verlopen. Wat ons inziens goed is gelukt. Ook het maken van uitstapjes en het vieren van feestdagen zorgde voor de nodige creativiteit. Het is fijn dat de ouders weer welkom zijn op school wat alleen maar ten goede komt aan de onderlinge verhoudingen tussen kinderen, ouders en de school.

Het afgelopen jaar heeft het strategisch beleidsplan net als vorig jaar veelvuldig op de agenda van de bestuursvergadering gestaan. Omdat is gebleken dat dit een omvangrijk document is, is er besloten om hier een extra vergadering aan te wijden en aan de hand daarvan verder te gaan. Het CIT merkt dat de bestuursleden het belangrijk vinden dat dit document goed geëvalueerd en indien nodig aangepast wordt zodat we hier de komende jaren weer mee verder kunnen.

Het ruimtegebrek in de Vossersschool heeft na een mediationtraject geleid tot een verbeterde sfeer tussen beide teams en dat er jaarlijks een overleg gaat plaats vinden tussen de beide scholen over de verdeling van de lokalen/ruimte binnen de brede school. Het CIT is blij met deze uitkomst en hoopt dat beide scholen hiermee in de toekomst verder kunnen zodat er voor alle leerlingen voldoende ruimte is om in te werken.

Het moderniseren van schoolgebouw 't Jok staat ook nog steeds op de planning. Hiervoor zijn plannen en tekeningen gemaakt en deze zijn ook besproken met het team van 't Jok.

De CIT wil nogmaals benadrukken dat een leeromgeving die past bij de leerlingen, het team en het onderwijsconcept van essentieel belang zijn. Ook is het verschil tussen de beide scholen groot. Het CIT wil nogmaals benadrukken dat er een gevaar schuilt in een te afwachtende houding richting de gemeente.

Een actueel onderwerp is het opstellen van een integraal huisvestingsplan (IHP) voor het onderwijs op Terschelling. Het traject bevindt zich in een opstartende fase waarin de kaders en reikwijdte nog duidelijk(er) gesteld moeten worden. De enthousiaste opstelling van de nieuwe directeur van het OPOT is positief in deze maar kan ook leiden tot vertroebeling. Het bestuur is zich hiervan bewust en acteert hierop. Het CIT zal de ontwikkelingen blijven volgen.

Het aantreden van de nieuwe directeur van het OPOT heeft voor een hernieuwde open communicatie geleid, hetgeen zeer positief is. Het is belangrijk deze communicatie open te houden en de ontwikkelingen in het OPOT goed te blijven volgen en waar nodig actief de communicatie danwel samenwerking op te zoeken. Ook in deze is het stellen van duidelijke kaders belangrijk.

Tijdens de bestuursvergadering is ook de directiestructuur aan de orde geweest. Reden is het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van één van onze directeuren. De CIT is het met het bestuur eens dat de directiestructuur zoals deze op dit moment bestaat een toegevoegde waarde heeft voor onze vereniging.

De CIT spreekt vertrouwen en waardering uit voor de wijze waarop het bestuur haar taken uitoefent en zich inzet voor de vereniging.

Namens de Commissie Intern Toezicht,
Diana Kuijper
Marlou Berkenpas